

Федерация профсоюзов Свердловской области
ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

пресс-служба:

620075, г. Екатеринбург
ул. Р. Люксембург, д., 34,
8 (343) 269-41-78



Сайт www.fnpr.org

22 января 2026 года

fpso_inform@mail.ru



МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ РАБОТЫ ПРОФАКТИВИСТА

В этом сборнике представлены материалы о Дне образования профсоюзного движения Свердловской области, подготовке к празднованию этой знаменательной даты, поздравления губернатора Свердловской области Дениса Паслера, председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Сергея Черногаева и председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Андрея Ветлужских, деятельности Федерации профсоюзов Свердловской области по укреплению позиций профсоюзов в защите законных прав и интересов трудящихся.

Первые профсоюзные организации на Урале, как и в целом по России, начали создаваться на заре XX века - в 1905-1907 годах. В первую очередь стали объединяться для коллективного отстаивания профессиональных интересов представители высококвалифицированных профессий, мастера своего дела: гравильщики и ювелиры, фармацевты, портные, рабочие по металлу, печатники, служащие и другие. Просуществовав более десятилетия, разрозненные союзы рабочих разных отраслей решили усилить результативность работы, создав многочисленную, сплоченную, боеспособную организацию.

После Октябрьской революции 1917 года было принято решение о проведении учредительного съезда по созданию общей территориальной организации для всех отраслевых профсоюзов Уральской области. I областной съезд профсоюзов Урала, который состоялся в Екатеринбурге 29 января - 2 февраля 1918 года, определил задачи профорганизаций в новых условиях, принял Устав, избрал областной совет профсоюзов, объединивший «профессиональные союзы всех производств Уральской области» и вошел в состав Всероссийского Центрального Совета Профессиональных Союзов (ВЦСПС). Первоочередной задачей профсоюзы считали защиту экономических, правовых и политических интересов своих членов, а также содействие их культурному развитию и профессиональной подготовке.

В последующие годы Областной совет профсоюзов Урала преобразовывался в Екатеринбургский губернский совет профсоюзов (1919 г.), Уральский областной совет профсоюзов (1924 г.), Свердловский областной совет профсоюзов (1948 г.), а затем Федерацию профсоюзов Свердловской области (1992 г.).

✓ **Поздравления с Днем образования профсоюзного движения Свердловской области для размещения на профсоюзных стенах, в социальных сетях профсоюзных организаций**

Уважаемые жители Свердловской области!
Дорогие земляки!

Поздравляю вас с Днем образования профсоюзного движения в Свердловской области!

Наша Федерация профсоюзов – одна из самых мощных и авторитетных региональных организаций в России. Объединяя сотни тысяч неравнодушных уральцев, профсоюзы отстаивают права и законные интересы работников предприятий, укрепляют гражданскую активность, повышают престиж человека труда.

Особого уважения заслуживает деятельность профсоюзных организаций по обеспечению безопасности труда, поддержке ветеранов, молодежи, участников специальной военной операции, молодых и многодетных семей.

В Свердловской области выстроено конструктивное взаимодействие профсоюзов, органов власти, работодателей. Успешно реализуется трехстороннее Соглашение о социальном партнерстве. Большое значение имеет деятельность профсоюзных организаций для популяризации рабочих профессий, привлечения и закрепления на производствах молодежи, развития системы наставничества.

Выражаю признательность профсоюзным активистам за большой вклад в социально-экономическое развитие региона, созидательный настрой, настойчивость в достижении поставленных целей.

Уверен: там, где есть профсоюз, всегда есть справедливость, взаимопомощь и забота о людях. Желаю здоровья, энергии оптимизма, новых успехов в работе на благо Свердловской области и уральцев!

Денис Паслер, Губернатор Свердловской области

Уважаемые товарищи!

От имени Федерации Независимых Профсоюзов России и от себя лично сердечно поздравляю всех членов профсоюзов, ветеранов профсоюзного движения и профсоюзных активистов Свердловской области со знаменательной датой – 108-м Днем рождения Федерации профсоюзов Свердловской области.

Ваша организация продолжает лучшие традиции, заложенные в 1918 году, и является мощным социальным институтом, символизирующим более чем вековую историю организованной борьбы за права трудящихся на Урале.

Федерация профсоюзов Свердловской области – это живое и динамичное сообщество, которое на протяжении многих десятилетий служит оплотом социальной справедливости и защиты трудовых прав. Традиции единства и солидарности глубоко вписаны в историю и культуру Екатеринбурга и всего региона.

Ваша работа – это ежедневный, самоотверженный вклад в укрепление справедливости на рабочем месте, обеспечение достойных условий труда и повышение качества жизни трудящихся. Благодаря вашей активной позиции и профессионализму создаются условия для устойчивого социально-экономического развития региона и росту благосостояния каждого жителя Свердловской области.

Сегодня, как никогда, важно сохранять единство и взаимную поддержку в трудовых коллективах. Пусть сила солидарности помогает преодолевать любые трудности и вдохновляет на новые достижения.

Желаю вам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, профессиональных побед и дальнейшего укрепления авторитета профсоюзного движения.

С праздником, дорогие друзья!

С 108-летием Федерации профсоюзов Свердловской области!

**Сергей Черногаев,
председатель Федерации Независимых Профсоюзов России, член Совета
при Президенте Российской Федерации по развитию гражданского общества и
правам человека**

Дорогие друзья!

От всей души поздравляю членов профсоюзов, профсоюзных активистов, ветеранов, молодежь, наших социальных партнеров — представителей органов власти и работодателей — с официальным областным праздником Днем образования профсоюзного движения Свердловской области!

Этот праздник объединяет всех, кому небезразлична судьба трудового человека. Более века профсоюзы Среднего Урала стоят на страже прав работников, борются за достойные условия труда, справедливую оплату, безопасность на предприятиях и уверенность в завтрашнем дне.

Сегодня, когда мир стремительно меняется, профсоюзы остаются надежной опорой общества. Мы осваиваем цифровые инструменты и новые формы диалога, укрепляем социальное партнерство. При этом неизменно сохраняем лучшие традиции наших предшественников — взаимопомощь, наставничество, заботу о ветеранах, женщинах и молодежи.

В непростые времена — будь то экономические трудности, санкционное давление или вызовы специальной военной операции — профсоюзы были и остаются рядом с людьми труда. Мы поддерживаем участников специальной военной операции и их семьи, содействуем предприятиям в выполнении гособоронзаказа, защищаем работников, ищем реальные решения проблем.

Благодарю всех профсоюзных активистов Свердловской области за самоотверженный труд, за небезразличие и ответственность.

Желаю вам здоровья, успехов, новых идей и побед в борьбе за права человека труда, ради процветания Урала и всей страны!

Вместе — сильнее!

Андрей Ветлужских,
председатель Федерации профсоюзов Свердловской области,
член Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России

✓ Информация о Федерации профсоюзов Свердловской области



За 108-летнюю историю организованного профсоюзного движения на Среднем Урале, профсоюзы стали важным социальным институтом, который обеспечивает всестороннюю защиту интересов трудящихся, активно участвует в развитии гражданского общества.

Федерация профсоюзов Свердловской области продолжает лучшие традиции предшественников: развивает социальное партнерство и наставничество, повышает престиж Человека Труда, уделяет особое внимание ветеранам, женщинам и детям, заботится об их здоровье и трудящихся.

Сегодня Федерация профсоюзов Свердловской области – самая мощная из всех общественных организаций Урала, третья по численности в составе Федерации независимых профсоюзов России, одна из самых активных в стране.

Главная цель деятельности Федерации профсоюзов - объединение и координация действий профсоюзов всего региона по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных и законных прав наемных работников.

- Объединение профсоюзов «всех производств» состоялось на I областном съезде профсоюзов Урала, который прошел 29 января - 2 февраля 1918 года.

- В 1992 году решением межсоюзной областной конференции образована Федерация профсоюзов Свердловской области (правопреемник Облсовпрофа Свердловской области).

- 1 февраля 2008 года, в день 90-летия со дня I областного съезда профсоюзов Урала, впервые отмечался День профсоюзного активиста Свердловской области.

- В 2010 году этому празднику был придан официальный статус знаменательной даты – 1 февраля – День образования профсоюзного движения Свердловской области. Указ Губернатора Свердловской области от 11.11.2010 г. № 897-УГ «Об установлении знаменательной даты Свердловской области – Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области» стал признанием заслуг профсоюзов в социально-экономическом партнерстве и защите прав и интересов трудящихся.

- Федерация профсоюзов Свердловской области объединяет в своих рядах около 500 000 человек. Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, председатель совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа - Андрей Леонидович Ветлужских.

- ФПСО – это 30 областных (территориальных) отраслевых профсоюза, 54 координационных совета профсоюзных организаций в муниципальных образованиях, 230 районных (городских), более 3 000 первичных профсоюзных организаций.

Координационными советами проводится большая работа по совершенствованию и развитию социального партнерства на территориальном уровне. На муниципальном уровне действуют 52 трехсторонних территориальных соглашения.

- Техническая инспекция труда свердловских профсоюзов – это 32 техинспектора и порядка 8 000 уполномоченных по охране труда. Силами специалистов технической инспекции труда ФПСО и отраслевых областных

профсоюзных организаций в 2025 году проведено 604 проверки соблюдения законодательства по охране труда в результате которых выявлено 1 723 нарушения, из них устранено порядка 80%, остальные находятся в стадии выполнения.

- В среднем за год юридическими службами свердловских профсоюзов проводится порядка 2 000 проверок соблюдения трудового законодательства.
- 96,6% членов профсоюза Свердловской области состоит в колдоговорных отношениях. Профсоюзы инициируют заключение порядка 3000 коллективных договоров, заключено 132 соглашения разного уровня, регулирующих социально-трудовые отношения.
- ФПСО – соорганизатор летнего оздоровления свыше 460 000 детей.
- ФПСО – это ассоциации профсоюзов работников бюджетной сферы, предприятий оборонно-промышленного комплекса, транспорта и связи; малого и среднего предпринимательства, профорганизаций студентов, профсоюзных депутатов.
- Именем Федерации профсоюзов в Екатеринбурге названа остановка общественного транспорта.
- В 2013 году, в честь 95-летия ФПСО в микрорайоне Академический высажены деревья на Аллее Труда, заложен памятный камень. К 110-летию ФПСО запланировано создать Аллеи Труда во всех муниципальных образованиях области.
- В рамках международного экономического форума «Иннопром» ФПСО проводит всероссийский форум передовых профсоюзных идей «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах».
- ФПСО одна из первых в России стала развивать систему социального партнерства: в 1991 году было подписано соглашение Облсовпрофа с областным Советом народных депутатов.
- ФПСО – инициатор возрождения движения профсоюзных агитбригад. Ежегодно проводит Всероссийский конкурс агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!» под эгидой ФНПР.
- ФПСО – площадка для открытого Уральского конкурса рабочей песни и областных слетов трудовых династий; советов ветеранов, советов женщин предприятий и организаций региона.
- Идея ФПСО о проведении тематических смен «Профсоюз», уже более 20 лет реализуется в детских оздоровительных лагерях, где тысячи детей играют в профсоюз, подхвачена по всей стране.
- Более 200 работ ежегодно поступают на областной конкурсе ФПСО на лучший профсоюзный агитплакат.

- Системное обучение профактива ведут Учебно-методический центр профсоюзов Свердловской области, НИИ охраны труда ФНПР.
- Обсудив с руководителями профсоюзных организаций идею ввести специальную награду для людей труда, Губернатор Свердловской области, заручившись поддержкой депутатов Законодательного Собрания, учредил знак отличия «Трудовая доблесть Урала» для представителей рабочих профессий. Федерация профсоюзов Свердловской области приняла активное участие в разработке соответствующего закона.

Состоялись торжественные церемонии награждения первых работников за особые трудовые заслуги, послуживших для других граждан примером исполнения профессионального долга, высокой эффективности и качества труда.

- В условиях мобилизации части работников на специальную военную операцию, обязательности выполнения повышенного гособоронзаказа, нехватки кадров, профсоюзы стали надежной опорой для работников, защищая их трудовые права и поддерживая в условиях повышенной нагрузки. Профсоюзные организации организовывали сбор гуманитарной помощи для участников спецоперации, поддерживают семьи мобилизованных и добровольцев.

В частности, профсоюзные организации Федерации профсоюзов отправили в зону СВО 2 автомобиля УАЗ «Буханка» прошедших спецподготовку для использования в условиях войны, 40 раций, 3 квадрокоптера, тепловизор, антидроновое ружье, генераторы пониженной шумности, детекторы обнаружения дронов противника, покрывала спасательные и многое другое.

- Традиционно в работе областного собрания председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива предприятий Свердловской области, посвящённого Всемирному дню действий «За достойный труд!», которое проходит ежегодно 7 октября, принимает участие руководство области, в рамках социального партнерства взаимодействует с профсоюзами в решении проблем тружеников.

В режиме видео-конференц-связи в этом мероприятии участвуют руководители всех муниципальных образований области и профсоюзные активисты. На областном собрании в 2025 году обсудили вопросы повышения средней зарплаты в регионе до уровня среднероссийских показателей, обеспечение безопасных условий труда, привлечения кадров на предприятия, организация наставничества и работы с ветеранами.

- По итогам профессионального профсоюзного конкурса «Профсоюзный Авангард», учрежденного газетой «Солидарность» для поощрения представителей российских профсоюзов, которые внесли наибольший вклад в развитие профсоюзного движения России, в 2025 году в номинации «Новация» за самое интересное новшество в профсоюзной работе почетной грамотой отмечен проект Федерации профсоюзов Свердловской области, который называется «Цитатник профсоюзный» и «Профсоюзное масло» - помощники профактива».

В номинации «Лидер» почетными грамотами отмечены два заметных профлидера нашей области Марина Никитина, председатель первичной профсоюзной профорганизации Машиностроительного завода имени М.И. Калинина и Екатерина Никитина, председатель первичной профсоюзной профорганизации МАДОУ «Детский сад «Страна чудес» города Новоуральска.

✓ **О работе Федерации профсоюзов Свердловской области в 2026 году**

Социальное партнерство: свердловский формат диалога

Профсоюзы - важнейший участник системы социального партнерства, одного из ключевых механизмов достижения социальной стабильности, а также баланса между интересами государства, работодателей и работников.

Опираясь на политику социального партнерства, профсоюзы поддерживают закрепление на законодательном уровне возможности работников на участие в управлении производством и распределении прибыли, отстаивают право трудящихся на достойную оплату их труда в соответствии с его рыночной ценой, выступают за цивилизованное и справедливое решение социально-трудовых конфликтов.

Активное развитие социального партнерства в нашем регионе началось в 1992 году. Именно тогда было заключено первое трехстороннее соглашение между профсоюзами, работодателями и правительством Свердловской области. И с тех пор наблюдается положительная динамика развития социального партнерства на всех уровнях, в том числе на уровне муниципальных образований.

По данным Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, на 31 декабря 2025 года в области действовало 132 соглашения, регулирующих социально-трудовые отношения, из них: 52 территориальных соглашения, 22 областных отраслевых соглашения, 57 территориально-отраслевых соглашений.

Большинство заключенных соглашений включают такие разделы: развитие экономики, обеспечение занятости, обучение, подготовка и переподготовка кадров, оплата труда, охрана труда, работа с молодежью, социальные льготы, гарантии и компенсации, социальная защита женщин и семей с детьми, гарантии профсоюзной деятельности, контроль за выполнением соглашения.

По состоянию на 31 декабря 2025 года заключены и действуют областные отраслевые соглашения по горно-металлургическому комплексу, по строительству и промышленности строительных материалов, по агропромышленному комплексу, по лесопромышленному комплексу, по предприятиям жилищно-коммунального комплекса, коммунальной энергетике, газовому и лифтовому хозяйству, по работникам потребительской кооперации, в сфере здравоохранения, по работникам народного образования и науки, по работникам культуры и по ряду других отраслей бюджетной сферы.

В муниципальных образованиях нашей области действуют 54 координационных советов профсоюзов, заключающих территориальные двух- или трехсторонние соглашения. В основу этих соглашений заложены положения областного трехстороннего соглашения.

Для российского профдвижения приоритетным всегда является вопрос повышения заработной платы. Тем более что инфляция в России в последние годы остается довольно высокой. За одиннадцать месяцев прошлого года индекс потребительских цен в Свердловской области составил 106,7%, а ноябрь 2025 года к ноябрю 2024 года – 108,4%. Однако по товарам повседневного спроса инфляция выше. В частности, Центробанк России в своем аналитическом обзоре «О чем говорят тренды» отметил, что «субъективная оценка инфляции населением, как правило, в 1,5-2 раза выше официальной оценки». Так, по официальной статистике индекс потребительских цен в целом по России за 12 месяцев (ноябрь 2025 года к ноябрю 2024 года) составил 106,6%, а наблюдаемая населением инфляция за этот же период – 114,5%.

Зарплата, инфляция и занятость: профсоюзы задают повестку

Профсоюзы России в числе основных выдвигают требование увеличить заработную плату выше размера инфляции с ростом ее покупательной способности. А в Свердловской области профсоюзы дополнительно ставят задачу перед правительством региона и работодателями по доведению средней зарплаты до уровня среднероссийских показателей, как это зафиксировано в областном трехстороннем соглашении 2024-2026 годов. Средняя зарплата в Свердловской области за 10 месяцев 2025 года составила 87 346 рублей (115,2% к январю-октябрю 2024 года), в целом по России – 96 627 рублей. В промышленности ее уровень достиг 96 523 рубля (рост к предыдущему году – 113,5%); в образовании – 71 917 рублей (120,1% к январю-октябрю 2024 года); в здравоохранении – 80 200 рублей (рост – 118,1%); в организациях культуры, искусства и спорта – 81 856 рублей (рост к соответствующему периоду предшествующего года – 118,5%).

До сих пор сохраняется столь позорное явление, как долги по оплате труда. По данным Государственной инспекции труда в Свердловской области, по состоянию на 10 декабря 2025 года задолженность по выплате заработной платы имелась в 119 организациях на общую сумму 147,9 миллионов рублей перед 1535 работниками, в том числе в 70 продолжающих активную экономическую деятельность сумма заложенности по зарплате составляла 57,9 миллионов рублей перед 333 работниками. Тот факт, что долги по зарплате аккумулируются в основном на предприятиях, где нет профсоюзных организаций, свидетельствует об эффективности работы профсоюзов и необходимости объединения работников в профсоюзы для защиты своих прав и социальных гарантий.

Минимальная заработная плата в России с 1 января 2026 года для всех категорий работников – 27 093 рубля, в Свердловской области с учетом районного коэффициента (15%) – 31 157 рублей.

Прожиточный минимум для трудоспособного населения Свердловской области на 2026 год – 20 438 рублей, в целом по России – 20 644 рубля.

В Свердловской области официальная безработица продолжает находиться на низком уровне. Численность граждан, обратившихся в службы занятости за содействием в поиске подходящей работы в январе – ноябре 2025 года, составила 39 160 человек, что на 5,4% ниже значения показателя 2024 года (в январе – ноябре 2024 года – 41 408 человек). Из числа обратившихся за содействием в поиске подходящей работы признаны безработными 25 884 человека (в январе – ноябре 2024 года – 25 935 человек).

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, по состоянию на 1 декабря 2025 года 8 575 человек (на 1 декабря 2024 года – 8 217 человек). Уровень регистрируемой безработицы, рассчитанный как отношение численности официально зарегистрированных безработных граждан к численности рабочей силы, на 1 декабря 2025 года составил 0,40% (на 1 декабря 2024 года – 0,39%).

Заявленная работодателями потребность для замещения свободных рабочих мест составила 38 338 вакансий, из них для замещения свободных рабочих мест по рабочим профессиям – 21 432 вакансии, или 55,9% от общего количества заявленных вакансий (на 1 декабря 2024 года – 48 839 вакансий, в том числе 29 504 вакансии по рабочим профессиям, или 60,4% от общего количества заявленных вакансий).

«Профессионалитет»: профсоюзы за сильное профобразование

Профсоюзы поддерживают реформирование и развитие системы среднего профессионального образования в рамках проекта «Профессионалитет». Он позволит повысить престиж и конкурентоспособность рабочих профессий и уменьшить «кадровый голод» на предприятиях региона. Инновационная учебная программа предполагает участие работодателей в качестве наставников и гарантированное трудоустройство. В 2026 году запланировано создание и развитие семи новых кластеров, которые объединят силы и ресурсы шести министерств, свыше 30 колледжей и техникумов, больше полусотни предприятий-партнеров и 11 организаций общего образования.

В рамках «Профессионалитета» базовой площадкой по отрасли «Металлургия» станет Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Черепановых, на базе Асbestовского политехникума откроется кластер по горнодобывающей отрасли. Отрасль «Легкая промышленность» появится в областном техникуме дизайна и сервиса, кластер по отрасли «Топливно-энергетический комплекс» откроется в Екатеринбургском энергетическом

техникуме, а площадкой по радиоэлектронике станет Уральский радиотехнический колледж имени Попова. Строительным кластером станет Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства, а транспортным – Екатеринбургский автомобильно-дорожный колледж.

Трехстороннее соглашение: курс на социальную стабильность

Регулярно проводятся заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых обсуждаются актуальные вопросы. За 2025 год проведено 6 заседаний, в том числе: 3 – в очном формате, 1 – в режиме видеоконференцсвязи и 2 – в форме заочного голосования. Рассматривались такие вопросы, как:

- Об итогах выполнения в 2024 году Соглашения между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2024 – 2026 годы;
- О согласовании проекта закона Свердловской области «О внесении изменений в Закон Свердловской области «О Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»;
- Об осуществлении в 2025 году мероприятий, направленных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 16 января 2025 года № 28 «О проведении в Российской Федерации Года защитника Отечества»;
- О подготовке к проведению летней оздоровительной кампании в 2025 году;
- О деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области;
- О корпоративном демографическом стандарте;
- О работе Женских клубов при государственных казенных учреждениях службы занятости населения Свердловской области;
- О реконструкции государственного автономного учреждения здравоохранения Свердловской области «Свердловский областной клинический психоневрологический госпиталь для ветеранов войн»;
- О реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области»;
- О предоставлении нуждающимся в жилье педагогическим работникам компенсации за жилье коммерческого найма, а также мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг в сельских населенных пунктах и поселках городского типа;

- О проводимой работе по формированию необходимых экономических условий для обеспечения кадрами организаций транспортной отрасли, расположенных на территории Свердловской области;
- О достижении целевых показателей по оплате труда отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений, установленных указами Президента Российской Федерации (по данным оперативного мониторинга исполнительных органов государственной власти Свердловской области);
- Об установлении запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности, на 2026 год:
- О проекте распоряжения Правительства Свердловской области «Об участии органов социального партнерства в формировании и реализации на территории Свердловской области государственной политики в сфере труда и признании утратившим силу распоряжения Правительства Свердловской области от 31.03.2014 № 382-РП»;
- О согласовании проекта постановления Правительства Свердловской области «Об установлении величины прожиточного минимума в Свердловской области на 2026 год»;
- Об эпидемической ситуации и реализации мер противодействия распространению ВИЧ инфекции в Свердловской области;
- О содействии занятости инвалидов на территории Свердловской области.

ФПСО взаимодействует со всеми Общественными советами при исполнительных органах государственной власти Свердловской области. Представители большинства областных и территориальных организаций профсоюзов региона входят в составы данных общественных советов при региональных министерствах для организации взаимодействия при принятии отраслевой нормативной базы и получения обратной связи с мест по ее реализации.

Вопросы принятия областного бюджета, распределения его по социальным направлениям (рост зарплаты работникам бюджетной сферы, социальные выплаты, детское оздоровление, субвенции муниципальным образованиям на выполнение социальных функций в городах и районах Свердловской области) рассматриваются и принимаются с учетом позиции профсоюзов, обсуждаемой на заседаниях соответствующих Общественных советов.

Конкурс высокой социальной эффективности: лучшие практики партнерства

В Свердловской области организовано проведение регионального этапа ежегодного Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В состав экспертной рабочей группы регионального этапа конкурса входят представители всех трех сторон социального партнерства. В соответствии с приоритетными задачами социальной политики на 2025 год были определены 17 номинаций конкурса. Поступило 42 заявки от 25 организаций по 12 номинациям. Победители регионального этапа конкурса и номинанты для участия в конкурсе на федеральном уровне утверждены на заседании Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

ФПСО традиционно курирует две номинации: «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» и «За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы». Рабочими группами определены следующие победители и призеры в региональном этапе конкурса: по производственной сфере – акционерное общество «Производственное объединение «Уральский оптико-механический завод имени Э.С. Яламова» – 1 место, акционерное общество «Уралэлектромедь» – 2 место. По непроизводственной сфере заявок на участие в нынешнем году не было.

Муниципалитеты-лидеры по социальному партнерству

В областном конкурсе среди муниципальных образований по развитию социального партнерства в 2025 году приняло участие 31 муниципальное образование. Итоги конкурса подведены по пяти группам в зависимости от численности населения МО. Победителями признаны: муниципальный округ Первоуральск (первая группа), Артемовский муниципальный округ (вторая группа), Североуральский муниципальный округ (третья группа), Новолялинский муниципальный округ (четвертая группа) и Бисертский муниципальный округ (пятая группа).

В феврале 2025 года подписано Дополнительное соглашение к трехстороннему соглашению по Уральскому федеральному округу с пунктами следующего содержания:

- уделять особое внимание содействию и поддержке предприятий и трудовым коллективам, выполняющим Гособоронзаказ;
- в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16.01.2025 № 28 «О проведении в Российской Федерации Года защитника Отечества» оказывать содействие в разработке и реализации мер социальной поддержки работников, являющихся участниками специальной военной операции, а также членов их семей, способствовать расширению реализации программ по реабилитации вернувшихся участников специальной военной операции;
- содействовать организации и осуществлению гуманитарной и волонтерской помощи для нужд специальной военной операции.

В процессе подписания находится Дополнительное соглашение к Соглашению между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловской областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2024–2026 годы. В нем также нашли отражение вопросы реализации мер социальной поддержки работников, являющихся участниками специальной военной операции, включая членов их семей, и программ по реабилитации вернувшихся участников специальной военной операции.

Правозащитный щит профсоюзов

Главная цель правозащитной работы Федерации профсоюзов Свердловской области — эффективная защита трудовых прав, свобод, законных интересов работников-членов профсоюзов и профсоюзных организаций, закрепление трудовых прав членов профсоюзов в нормативных правовых актах, дополнительных льгот и гарантий в коллективных договорах и соглашениях на всех уровнях социального партнерства.

Важное направление работы профсоюзов в сегодняшних условиях — это проведение контрольных (проверочных) мероприятий, как в плановом режиме, так и по жалобам и заявлениям членов профсоюзов.

В 2025 году юридическими службами профсоюзов Свердловской области (а они действуют в 11 областных (территориальных) организациях отраслевых профсоюзов) с участием председателей первичных, городских и районных профорганизаций проведено 1 513 проверок исполнения работодателями трудового законодательства (из них 70% массовые тематические проверки профсоюза работников образования и науки), выявлено 12 352 нарушений законодательства о труде (из них 70% профсоюзом работников здравоохранения), из которых 11 851 - устраниены по требованию профсоюзов (95,9% от числа выявленных).

Правовые инспекторы труда отмечают, что подавляющее большинство нарушений устраняются работодателями в ходе проверок или непосредственно после них добровольно, без оформления «представлений» правовых инспекторов.

Правовыми инспекторами профсоюзов рассмотрено 10 068 письменных и устных жалоб и заявлений граждан, из них разрешены положительно 9 257 (92%). Во всех случаях члены профсоюзов получили практическую правовую помощь или юридические консультации. Оказана помощь в составлении 359-ти исков в суд. В 2025 году юристы профсоюзов представляли в судах интересы 125-ти членов профсоюзов, порядка 85 из этих исков разрешены в пользу работников, 4 человека восстановлены на работе.

Названные цифры имеют предварительный характер, поскольку отчетная кампания в профсоюзах проходит с января по март года, следующего за отчетным.

Продолжает действовать объявленный в 2022 году Правительством РФ мораторий на плановые проверки юридических лиц и индивидуальных предпринимателей государственными контрольно-надзорными органами. Профсоюзы России настаивают на необходимости отмены моратория на проверки бизнеса в трудовой сфере и возвращения к строгому государственному надзору, который будет защищать интересы работников и обеспечивать соблюдение законодательства в сфере труда.

Юридический департамент ФПСО ежегодно по согласованию с Государственной инспекцией труда формирует Список предприятий для совместных проверок и координирует работу правовых инспекторов труда отраслевых профсоюзов по проведению комплексных проверок в соответствии с этим Списком.

В связи с тем, что количество плановых проверок соблюдения работодателями трудового законодательства Государственной инспекцией труда в 2025 году сократилось по сравнению с периодами до так называемого «моратория», вышеуказанный Список совместных проверок содержал всего 15 организаций и был выполнен правовыми инспекторами областных организаций в полном объеме. Одновременно президиумом Федерации профсоюзов Свердловской области поручено членским организациям включать комплексные проверки иных (не предусмотренных Списком) предприятий и организаций в собственные планы работы и повысить их эффективность.

Руководителями Федерации профсоюзов и Государственной инспекции труда в Свердловской области в декабре 2025 года подписан Список комплексных проверок на 2026 год из 19 организаций.

Правозащитная работа Федерации профсоюзов Свердловской области проводится в тесном взаимодействии с органами прокуратуры в соответствии с действующим Соглашением о сотрудничестве.

Продолжает работу постоянно действующая Межведомственная рабочая группа при Прокуратуре Свердловской области по вопросам соблюдения трудовых прав граждан, где специалисты ФПСО представляют интересы членов профсоюзов. В центре внимания – организации, в которых есть нарушения прав работников в связи с увольнением, задержкой заработной платы, введением режима неполного рабочего времени.

По предложению ФПСО Прокуратурой области в 2025 году продолжена практика направления прокурорам городов и районов поручений о взаимодействии с профсоюзными организациями на местах, до территориальных прокуроров доведена информация об активизации работы о взаимодействии с представителями профсоюзных организаций как при планировании проведения проверочных мероприятий, так и с целью обмена оперативной информацией о состоянии законности в сфере контроля за исполнением законодательства о труде.

В связи с этим рекомендуется профсоюзовым организациям всех уровней, координационным советам профсоюзных организаций муниципальных образований принимать активное участие в мероприятиях, организуемых органами прокуратуры, направлять в прокуратуру и Государственную инспекцию труда в Свердловской области информацию о выявленных нарушениях трудового законодательства и законодательства о профсоюзах.

Активно сотрудничают с органами прокуратуры Координационные советы профсоюзных организаций в городах Сухой Лог, Алапаевск, Лесной, Красноуральск, Реж, Артемовский, Тавда, Ирбит, муниципальных округах Сысертский, Пышминский, Артинский, Полевской, Белоярский, Алапаевский, Шалинский.

Необходимо отметить, что в последнее время большинство трудовых споров профсоюзам удается урегулировать в досудебном порядке, в рамках социального партнерства. Проводя проверки, профсоюзные инспекторы не препятствуют хозяйственной деятельности юридических лиц. Напротив, оказывают помочь кадровым и юридическим службам в вопросах применения законодательства о труде и профсоюзах.

Трудовой кодекс на практике: что важно знать профактиву

В 2025 году, несмотря на осложнившиеся в связи антироссийскими санкциями экономическими условиями, в трудовом законодательстве укрепляется тенденция на усиление правовой защиты наемных работников. Конституционный Суд РФ продолжил серию решений, направленных на совершенствование трудового законодательства и укрепление социальной справедливости.

Так, с 1 марта 2025 года:

- заработали изменения в ТК РФ о наставничестве (Федеральный закон от 09.11.2024 № 381-ФЗ). Кодекс дополнили статьей об особенностях регулирования труда наставников. Поручить такие функции специалисту можно с его письменного согласия. Под ними подразумеваются помочь коллеге в овладении навыками работы по профессии или специальности. Содержание, сроки, форму выполнения обязанностей и плату за них требуется указать в трудовом договоре или допсоглашении;

- вступили в силу поправки о компенсации при увольнении неиспользованных отгулов (Федеральный закон от 30.09.2024 № 339-ФЗ). Закрешили обязанность работодателей выплачивать при увольнении компенсацию за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные и праздники. Специалист должен получить разницу между повышенной и уже начисленной оплатой. Речь идет обо всех не использованных в период трудовой деятельности отгулах;

- начали действовать новшества для борьбы с задержками зарплаты (Федеральный закон от 08.08.2024 № 268-ФЗ). В ТК РФ закрешили меры против

просрочек по зарплате: профилактику и мониторинг; ответственность за нарушение сроков выплаты; содействие в погашении долга по зарплате; разъяснительную работу с участием сторон социального партнерства. Координировать деятельность в этой сфере, должны межведомственные комиссии субъектов РФ.

С 1 сентября 2025 года вступили в силу поправки к ТК РФ о премиях (Федеральный закон от 07.06.2025 № 144-ФЗ). Закрешили нормы о том, что в колдоговорах, соглашениях, локальных актах надо определять виды премий, их размеры, сроки, основания и условия выплаты. При этом следует учитывать качество, эффективность и длительность работы, наличие или отсутствие дисциплинарных взысканий и другое. В локальном акте о премиях можно предусмотреть их снижение из-за проступков работников, но не более чем на 20% от месячной зарплаты.

С 11 августа 2025 года заработали поправки о выплатах совместителям при ликвидации и сокращении (Федеральный закон от 31.07.2025 № 306-ФЗ). В ТК РФ отдельно закрешили гарантии для тех, кто после увольнения с основного места работы продолжил трудиться по совместительству. Если договор расторгнут из-за ликвидации организации или сокращения, то таким специалистам должны выплачивать выходное пособие.

Оформление в 2020 году Федерации профсоюзов Свердловской области статуса «социально ориентированной некоммерческой организации – исполнителя общественно полезных услуг» (далее СОНКО-ИОПУ) позволило получать меры государственной поддержки и гранты Правительства Свердловской области в приоритетном порядке, в том числе по программам правового просвещения населения. В 2026 году юридическим департаментом ФПСО вновь будет проведена работа по продлению в Минюсте России статуса СОНКО-ИОПУ на очередной двухлетний период по общественно полезным услугам: содействие в предоставлении бесплатной юридической помощи; участие в организации официальных спортивных мероприятий; организация и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения.

Кризис — не повод урезать права: позиция профсоюзов

Решая проблему выживания в кризисный период, первое, с чего начинают руководители компаний – это, как правило, снижение затрат на персонал: увольнения, введение режима неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, объявлениястоя, уменьшения заработной платы, отказа от социальных корпоративных льгот работникам, а порой и принуждения к отпускам без сохранения заработной платы.

Предпринимают работодатели и попытки лоббирования собственных экономических интересов при изменении и дополнении Трудового кодекса.

Поскольку в Трудовом кодексе РФ нет специальных антикризисных норм, то есть норм, которые давали бы работодателям дополнительные возможности в условиях финансовых кризисов, то они вынуждены руководить персоналом в рамках действующего законодательства.

Трудовой кодекс не дает возможность переложить бремя экономического кризиса на плечи работников. В частности, при введении режима неполного рабочего времени по инициативе работодателя в одностороннем порядке. Часть 5 ст. 74 ТК определяет причины, условия и процедуру его введения: причины должны быть связаны с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства и другие причины этого же характера), и только в случае, когда эти причины могут повлечь за собой массовое увольнение работников, работодатель в целях сохранения рабочих мест имеет право вводить режим неполного рабочего времени, причем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и на срок не более шести месяцев.

И если работодатель прибегает к переводу на неполное рабочее время структурных подразделений и целых организаций без соблюдения перечисленных условий и причин, то позиция профсоюзов однозначна: считать время, недоработанное до нормы, простоем по вине работодателя, которое должно оплачиваться согласно ст. 157 ТК не менее 2/3 среднего заработка.

Судебная практика к настоящему моменту идет по такому же пути: **ухудшение общей экономической ситуации в стране и в мире суды не признают непреодолимой силой, так называемым форс-мажором, а относят к предпринимательскому риску, о существовании которого в рыночных отношениях известно любому предпринимателю.**

Для профсоюзов важно во всех судебных процессах, связанных с изменением работодателями условий труда в связи с экономическими трудностями, отстаивать и закреплять эту позицию в судебных решениях и дальше.

В силах профсоюзных активистов убеждать работодателей, что более логичная мера - снижение расходов не путем увольнений, а выявлением резервов повышения эффективности. Они скрываются в нерациональном планировании, потерях рабочего времени, недостатке дисциплины, неправильной организации труда.

Не стоит забывать, что в большинстве случаев выход из кризисной ситуации зависит не только от усилий менеджмента компании, но и от каждого работника, в частности. Честный, открытый и уважительный диалог сторон трудовых правоотношений, который могут обеспечить профсоюзы, развивает доверие и поддержку работниками действий администрации.

Профкомы могут взять на себя четкое и последовательное информирование сотрудников, сбор и учет их вопросов, мнений и предложений, что позволяет укрепить лояльность сотрудников даже в нелегкий для компаний экономический период.

Охрана труда в условиях особого режима

В Свердловской области много предприятий, выполняющих государственный оборонный заказ и работающих в режиме «Особенностей регулирования трудовых отношений ...», утвержденных постановлением Правительства РФ от 01.08.2022 № 1365. Широко применяются сверхурочные работы, привлечение к работе в выходные и праздничные дни.

В связи с тем, что многочисленные сверхурочные работы влекут для сотрудников психические, физические и социальные последствия, что может негативно отразиться не только на здоровье работников, но и на безопасности производства, Федерация профсоюзов Свердловской области рекомендовала профсоюзным организациям региона, действующим на предприятиях ОПК, побуждать работодателей при привлечении сотрудников к сверхурочной работе учитывать индивидуальные возможности работников, производственные риски и соблюдать принципы охраны труда. Также ФПСО обратилась в Федерацию Независимых Профсоюзов России с просьбой в рамках социального партнерства обратить внимание Правительства РФ на назревшую необходимость более четких и подробных разъяснений порядка применения положений Постановления № 1365 в свете продолжающегося периода введения специальных мер в сфере экономики.

«Знай свои трудовые права!»: кейсы для профактива

В 2025 году продолжено сопровождение проекта «Знай свои трудовые права! Кейсы от Ветлужских А.Л.». Выбор тематики юридический департамент ФПСО основывает на анализе обращений членов профсоюзов. Ко Дню профсоюзного активиста 2026 года вышел уже 13-й выпуск печатных брошюр.

Кроме того, юридический департамент ФПСО активно использует возможности социальных сетей для размещения в аккаунте Федерации профсоюзов Свердловской области новостей в законодательстве, судебной практике, разъяснений по трудовым, гражданским, пенсионным, социальным вопросам. В минувшем году юристами ФПСО было размещено в соцсетях и на сайте ФПСО более 60 публикаций правового характера.

Форум профюристов: Екатеринбург — центр профсоюзной экспертизы

Третий Всероссийский профсоюзный юридический форум, организованный ФНПР, прошёл с 8 по 12 декабря 2025 года в Екатеринбурге. Его главная тема — актуальные изменения в трудовом законодательстве и судебной практике, затрагивающие права работников и защитную деятельность профсоюзов.

В форуме участвовали около ста представителей правовых служб членских организаций ФНПР, профсоюзных правовых инспекций, а также руководители региональных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа.

На базе Уральского государственного юридического университета имени В. Ф. Яковлева 10–11 декабря состоялась XI Международная научно-практическая конференция «За права трудящихся: защита прав и законных интересов человека труда в системе национальных целей развития Российской Федерации», посвящённая 120-летию со дня образования профсоюзного движения. Профсоюзные юристы, приехавшие на форум, приняли в работе конференции активное участие.

Охрана труда: цифровая революция и роль профсоюзов

Тема Всемирного дня охраны труда в 2025 году: «Революция в области охраны труда и техники безопасности: роль искусственного интеллекта и цифровизации на рабочем месте». В программу мероприятий Всемирного дня охраны труда вошли круглые столы и слеты уполномоченных по охране труда, в работе которых приняли не только представители профактива, но и специалисты по охране труда.

Федерация профсоюзов Свердловской области 25 апреля провела научно-практическую конференцию «Охрана труда как инструмент реализации национальных проектов». В мероприятии приняли участие эксперты в сфере охраны труда и гигиены труда, представители надзорных органов и исполнительных органов государственной власти Свердловской области, представители администраций муниципальных образований, профсоюзов и работодателей.

Ежегодно Федерация профсоюзов Свердловской области проводит анкетный опрос. Целью анкетирования 2025 года являлось определение удовлетворенности опрашиваемых лиц качеством обязательных медосмотров, диспансеризации и профосмотров. Анкетирование проводилось в апреле-июне 2025 года с привлечением работников предприятий разных отраслей экономики Свердловской области. В опросе приняло участие более 13 тысяч. респондентов. Результаты были представлены на круглом столе «Качество проведения медосмотров и диспансеризации. Факторы, влияющие на результат», проведенном в рамках конференции.

По сложившейся практике, в завершение конференции прошло награждение победителей конкурса на звание «лучший уполномоченный по охране труда ФПСО» за 2024 год.

Силами специалистов технической инспекции труда ФПСО и отраслевых областных профсоюзных организаций проведено 604 проверки соблюдения законодательства по охране труда в результате которых

выявлено 1723 нарушения, из них устранено порядка 80%, остальные находятся в стадии выполнения.

По результатам проверок работодателям вносятся представления об устранении выявленных нарушений, проводятся заслушивания ответственных лиц организаций на заседаниях постоянно действующих выборных коллегиальных руководящих органов управления областных отраслевых профсоюзных организаций.

Помимо профсоюзных проверок в соответствии с соглашением Федерации профсоюзов Свердловской области и Прокуратуры Свердловской области в 2025 году проведены совместные проверки в муниципальных и государственных учреждениях Свердловской области Байкаловского муниципального района, Сысертского муниципального округа, Талицкого муниципального округа, Ивдельского муниципального округа, Муниципального округа Первоуральск, муниципального округа Дегтярск, Железнодорожного района г. Екатеринбурга, Орджоникидзевского района г. Екатеринбурга.

По результатам проверок в отношении работодателей, допустивших нарушения законодательства по охране труда, принимаются меры прокурорского реагирования.

Основная причина выявляемых нарушений - недостаточное финансирование мероприятий по охране труда.

В целях осуществления взаимодействия в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности, здравоохранения представители ФПСО активно участвуют в работе Правительственной комиссии по охране труда Свердловской области, комиссии по охране труда г. Екатеринбурга, в расследовании тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве, произошедших на территории Свердловской области.

Нарушения касаются вопросов обучения по охране труда, обеспечения работников средствами защиты, проведения медосмотров, предоставления гарантий и компенсаций, оценки профессиональных рисков.

Здоровье работников: профсоюзы расширяют возможности санкурлечения

Традиционно профсоюзы Свердловской области в 2025 году, как и в предыдущие годы, уделяли большое внимание вопросам защиты и обеспечения социальных гарантий работников и членов их семей, профилактике и сохранению здоровья работающих.

К важным и значимым результатам деятельности ФПСО можно отнести активное лоббирование на всех уровнях возможностей использования средств соцстраха на санаторное оздоровление работников начиная с предпенсионного возраста, а также работающих во вредных условиях труда по результатам профилактических медицинских осмотров.

Федерация профсоюзов Свердловской области совместно с Региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации и Социального фонда Росси

СФР, членскими организациями много занимались тем, чтобы эти средства ФСС использовались именно для приобретения путевок. Благодаря активности многих членских организаций, первичек работа по использованию средств ФСС на санаторно-курортное лечение улучшилось.

Если в 2022 году в Свердловской области предприятиями и организациями на санкурлечение за счет средств ФСС направлено 6 032 человека, начиная с предпенсионного возраста, включая работающих пенсионеров, в 2024 году – 7 133 человека, то на 2025 год страхователями заявлено еще больше.

Благодаря активной позиции многих профорганизаций отмечается положительная тенденция использования работодателями средств социального фонда на санаторное оздоровление работающих с вредными условиями труда по итогам ПМО (более 6 тысяч работников ежегодно)

Детский отдых и «Поезд здоровья»: профсоюзы в действии

Федерация профсоюзов Свердловской области принимала активное участие в формировании нормативных документов на 2025 год по вопросам оздоровления детей, вносила конкретные предложения в Правительство области, соответствующие министерства и ведомства по улучшению этой работы.

При принятии бюджета области на очередной год были увеличены расходы на оздоровление детей, предотвращено резкое падение численности оздоровленных детей по итогам лета.

Несмотря на сокращение сети ведомственных ДОЛ в предыдущие годы, на их долю приходится значительная часть оздоровленных детей в загородных условиях. По предварительным данным в них было оздоровлено около 13 тысяч детей или около 15% от общего числа в целом по области.

Многие предприятия в рамках социального партнерства в соответствии с коллективными договорами и соглашениями выделяли значительные средства на приобретение, удешевление путевок для детей работников (горно-металлургического, машиностроительного, энергетического комплекса, строительной индустрии и других).

На встрече руководителей профсоюзных организаций с тогда еще и.о. Губернатора области Денисом Паслером, которая состоялась 1 июля 2025 года, Федерация профсоюзов обратила внимание главы области на нехватку мест для оздоровления детей в загородных и санаторных лагерях, передала аргументированное письмо по этой проблеме - ветхие спальные корпуса сносятся, а новые не строятся.

Губернатор обещал заняться решением этой проблемы. Как реакция на это обращение - принято решение о строительстве быстровозводимых спальных корпусов в загородных лагерях в ряде муниципальных образований области.

По инициативе и при кураторстве ФПСО и ряда профорганизаций в ходе оздоровительной кампании дальнейшее продолжение и развитие получила работа по проведению тематических смен и акций «Профсоюз» в ДОЛ с участием профактива, руководителей и работников ДОЛ.

В 2025 году в ФПСО информация о проведении смен и акций по профсоюзной тематике поступила от 25 оздоровительных лагерей различных типов и комитетов профсоюзов: 10 загородных лагерей, 2-х санаторных, 4-х лагерей с дневным пребыванием детей (от 3-х при СОШ и 1 от центров внешкольной работы), от 3-х комитетов профсоюзов, акции и уроки по профсоюзной тематике проведены в 6 лагерях.

Многие профсоюзные работники и активисты принимали личное участие в проведении в лагерях мероприятий по профсоюзной тематике (профорганизации Алапаевска, Серова, Нижнего Тагила, ППО АО «ПНТЗ», АО «ЕВРАЗ НТМК», ППО ОАО «КУМЗ».

В рамках V Всероссийского Форума организаторов детского отдыха «Лето это просто» 19 ноября по предложению Минобразования области и при участии ФПСО был организован круглый стол «Профсоюз и лагерь» с презентацией опыта организации профсоюзных смен в детских загородных лагерях Свердловской области.

В презентации ФПСО были отражены страницы истории и современного проведения таких смен по инициативе председателя ФПСО Андрея Ветлужских, примеры проведения профсоюзных смен в других регионах России. Участники круглого стола поддержали организацию профсоюзных смен в ДОЛ.

Мероприятия профсоюзной тематики были организованы ФПСО и в ДСОК «Жемчужина России» в Анапе в рамках реализации областного проекта «Поезд здоровья». Федерация профсоюзов Свердловской области содействовала в частичном комплектовании «Поезда здоровья» канцелярскими товарами, настольными играми «Приключения профсоюза», книгами «Властелин трудового кодекса», «Профсоюзовыми уголками» и футболками.

В период нахождения детей в санаторно-курортной организации педагогами здравницы при кураторстве Федерации профсоюзов проводились телемосты, профсоюзные акции, игры «Профсоюзные барханы».

Финансовый и «сувенирный» вклад в поддержку областного проекта «Поезд здоровья» и проведение профсоюзных акций внесли ряд отраслевых членских организаций «Электропропрофсоюза» (председатель А.П. Мельников, работников жизнеобеспечения (председатель Н.А. Шеховцева), работников связи (председатель И.А. Пильникова), работников здравоохранения (председатель С.А. Угринов) и другие.

В канун 2026 года на новогодней елке в детском санаторном комплексе «Жемчужине» повесили и макет эмблемы ФПСО как признание многолетнего сотрудничества и значимого вклада ФПСО в реализацию областного проекта «Поезд здоровья» и профсоюзной тематики в проведенных мероприятиях с детьми и подростками.

Корпоративные программы здоровья: новый стандарт социальной ответственности

В ФПСО, лично доверенному врачу ФПСО поступали обращения о нарушении прав и возможностей в получении различных видов медицинской помощи. Принимались все возможные меры по содействию в их решении, помощи обратившимся.

ФПСО нацеливала руководителей профорганизаций и предприятий на содействие организованному проведению диспансеризации и профилактических медицинских осмотров, в том числе в рамках областного проекта «Добро на предприятие». Поддержали инициативу Минздрава по разработке и реализации корпоративных программ укрепления здоровья работающих, и сейчас наблюдается тенденция увеличения их количества. Такие программы расцениваем как важный инструмент здоровьесбережения и реализации национального проекта «Продолжительная и активная жизнь». Но пока их мало, в сфере промышленности всего 66 (представивших программы в ЦОЗи МП), реально больше, но необходимо расширять практику их разработки и реализации.

К сожалению, проводимые в 90-е годы реформы здравоохранения, привели по сравнению с советским временем к ряду нежелательных последствий в организации и качестве предоставления медпомощи работающим, к снижению или утрате ее профилактической направленности, в частности, в вопросах цеховой службы, некоторых других вопросов производственной медицины. Утрачена система анализа причин и динамики показателей заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

Амбициозные цели в достижении показателей продолжительной активной жизни и снижения трудовых потерь от временной нетрудоспособности (Указ Президента Российской Федерации № 309 от 7 мая 2024 года «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года») требуют от органов власти всех уровней, работодателей, организаций здравоохранения и профсоюзов активизации совместных усилий по сохранению здоровья работников.

В этой связи на текущий момент сохраняются и даже становятся более актуальными действия профсоюзных организаций, предложенные профсоюзным организациям постановлением президиума ФПСО от 26 декабря 2024 года «О работе и задачах профсоюзов и социальном партнерстве в сохранении здоровья трудаящихся».

Актуальность этих предложения была подтверждена на заседании исполкома ФНПР 26 ноября 2025 года. В их числе:

- инициирование профсоюзами разработки и участие в реализации корпоративных программ сохранения здоровья работников, планов оздоровительных мероприятий во всех организациях и на предприятиях отрасли при численности работающих более 100 человек, с включением в программы вопросов увеличения охвата работающих профилактическими осмотрами и диспансеризацией;

- инициирование (в том числе через колдоговоры и соглашения) предоставления работникам, в том числе работникам предпенсионного возраста и работающим пенсионерам, путевок на санаторно-курортное лечение, в том числе за счет начисленных страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;

- необходимость рассмотрения на заседаниях выборных органов вопросы организации и проведения профилактических мероприятий для работников предприятий с привлечением ГАУЗ СО «ЦОЗМП», положительного опыта совместной работы первичных профорганизаций и работодателей по организации оздоровительной работы, пропаганде и созданию условий для формирования ЗОЖ, сохранения и использования ведомственных социальных объектов;

- проведение информационно-разъяснительной работы и содействия организации и проведении профосмотров и диспансеризации работающим по месту работы или в поликлинике в формате «зеленого коридора» с привлечением ГАУЗСО «ЦОЗМП»;

- активизация работы в коллективах по привлечению сотрудников и членов семей к регулярным занятиям физической культурой, организации корпоративных спортивно-массовых мероприятий, расширению участия в проведении спартакиад: отраслевых, городских, ФПСО и т. д.

Возрождение цеховой медицины

ФНПР и ФПСО неоднократно на разных уровнях поднимали вопросы восстановления производственной медицины и ее инфраструктуры, работы цеховых врачей.

Считаем, что после рассмотрения на Совете общественной безопасности Свердловской области от 3 июля 2024 года вопроса организации мероприятий по профилактике профессиональной заболеваемости на предприятиях Свердловской области, принятное Распоряжение Губернатора (от 07.08.2024 №188-г) и поручения, данные в адрес руководителей ряда органов госвласти, будут способствовать восстановлению производственной медицины.

Так, в числе мероприятий Губернатором Минздраву области предложено совместно с Управлением Роспотребнадзора «оказывать содействие предприятиям и организациям Свердловской области в вопросах организации медико-профилактической работы по принципу «цеховой медицины», в том числе

создания территориально-цеховых терапевтических участков на основании договоров между предприятиями и лечебно-профилактическими учреждениями, создания и восстановления на предприятиях медико-санитарных частей».

Крупным предприятиям, акционерным обществам рекомендовано «обеспечить создание и восстановление на предприятиях медико-санитарных частей и организацию медико-профилактической работы по принципу «цеховой медицины», обеспечить разработку корпоративных программ сохранения здоровья работников».

Положительные примеры есть, но эту работу надо расширять. На недавнем заседании исполнкома ФНПР 26 ноября 2025 года по вопросу «О работе членских организаций ФНПР по сохранению здоровья работающих и сокращению заболеваемости» принято решение обратиться в органы государственной власти с предложением активизировать работу по усилению профилактической направленности в области охраны здоровья работающего населения, развитию института врачей производственной медицины, инженерно-врачебных бригад и цеховых врачей; по обеспечению граждан лекарствами в рамках программ обязательного медицинского страхования при амбулаторном лечении и другое.

ФНПР и ФПСО считают разработку корпоративных программ сохранения здоровья работников важным социальным инструментом в организации оздоровительных мероприятий, в формировании ЗОЖ. Они могут называться по-разному, но цель одна: сбережение здоровья работника.

✓ **Документы о праздновании Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области в муниципальных образованиях**



ПРАВИТЕЛЬСТВО
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЕПАРТАМЕНТ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(ДТЗН Свердловской области)
Фурманова ул., д. 107, Екатеринбург, 620144
Тел./факс: (343) 312-00-18
E-mail: dtzn@egov66.ru

26.12.2025 № 21-01-52/8455
на № _____ от _____

Управляющим администрациями
управленческих округов
Свердловской области

О Дне образования профсоюзного
движения в Свердловской области

Уважаемые коллеги!

В соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 11.10.2010 № 897-УГ «Об установлении знаменательной даты Свердловской области – Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области», а также в целях дальнейшего укрепления социального партнерства прошу Вас в период с 26 января по 7 февраля 2026 года оказать содействие (при необходимости) органам местного самоуправления и профсоюзам в организации мероприятий, проводимых в муниципальном образовании, в рамках Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области:

встречи с профсоюзовым активом предприятий и организаций, расположенных на территории муниципального образования, с чествованием лучших профсоюзных активистов, внесших наибольший вклад в развитие социального партнерства;

обсуждение вопросов взаимодействия, развития и дальнейшего укрепления сторон социального партнерства, определения совместных задач по реализации национальных проектов, достижения целевых показателей по среднемесячной заработной плате работников предприятий в Свердловской области;

освещение на различных информационных ресурсах знаменательной даты Свердловской области – День образования профсоюзного движения в Свердловской области (1 февраля) и информирование о деятельности лучших профсоюзных активистов и профсоюзных организаций в муниципальных средствах массовой информации.

В адрес глав муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, направлено письмо с соответствующим поручением.

Директор Департамента

Владислава Андреевна Коурова
(343) 312-00-18 (доб. 166)

Документ подписан
электронной подписью
Сертификат 00D3DDCE0B45E1237C94A5F99BB0A28A9E
Владелец Антонов Дмитрий Алексеевич
Действителен с 18.04.2025 по 12.07.2026

ПРАВИТЕЛЬСТВО
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЕПАРТАМЕНТ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(ДТЗН Свердловской области)
Фурманова ул., д. 107, Екатеринбург, 620144
Тел./факс: (343) 312-00-18
E-mail: dtzn@egov66.ru

26.12.2025 № 21-01-53/8452
на № _____ от _____

Главам муниципальных
образований, расположенных
на территории
Свердловской области

О Дне образования профсоюзного
движения в Свердловской области

Уважаемые коллеги!

В соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 11.10.2010 № 897-УГ «Об установлении знаменательной даты Свердловской области – Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области», а также в целях дальнейшего укрепления социального партнерства прошу Вас в период с 26 января по 7 февраля 2026 года оказать содействие в организации мероприятий, проводимых в муниципальном образовании, в рамках Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области:

встречи с профсоюзовым активом предприятий и организаций, расположенных на территории муниципального образования, с чествованием лучших профсоюзных активистов, внесших наибольший вклад в развитие социального партнерства;

обсуждение вопросов взаимодействия, развития и дальнейшего укрепления сторон социального партнерства, определения совместных задач по реализации национальных проектов, достижения целевых показателей по среднемесячной заработной плате работников предприятий в Свердловской области;

освещение на различных информационных ресурсах знаменательной даты Свердловской области – День образования профсоюзного движения в Свердловской области (1 февраля) и информирование о деятельности лучших профсоюзных активистов и профсоюзных организаций в муниципальных средствах массовой информации.

Директор Департамента

Д.А. Антонов
документ подписан
электронной подписью

Сертификат 00D3DDCE0B45E1237C94A5F99BB0A28A9E
Владелец Антонов Дмитрий Алексеевич
Действителен с 18.04.2025 по 12.07.2026

Владислава Андреевна Коурова
(343) 312-00-18 (доб. 166)

Федерация профсоюзов Свердловской области

620075, г. Екатеринбург

ул. Розы Люксембург, д. 34

тел./факс (343) 371-56-46, e-mail: fspo@mail.ru

Читайте наш сайт - **www.fnpr.org**

Регистрируйтесь на сайте и получайте наши новости.

Подписывайтесь на страницу ФПСО в социальных сетях
**«ВКонтакте», «Одноклассники», Telegram - «Свердловские
профсоюзы»**



Защищаем трудовые
права и интересы наемных
работников, делимся нашими
новостями ежедневно

Читайте нас в Telegram!



Федерация профсоюзов Свердловской области